



## **Sonia K** **Rapport d'activité** **2018-2019**

L'Assemblée Générale constitutive de l'association Sonia K a eu lieu le 27 mai 2018.

Nous avons formalisé l'écriture de notre plan d'action pour le dépôt d'un dossier de subvention auprès du Fonds Social Européen. Un co-financement d'un montant de 17 250€ nous a été accordé pour la phase d'expérimentation de notre « café d'éducation populaire ».

L'année 2019 a donc été l'année de l'expérimentation des premières activités et de la mise en place de notre plan d'action.

### **Vie associative**

L'année 2018 a été celle des fondements de l'association.

Nous avons écrit collectivement la charte qui définit le cadre dans lequel les activités prennent place. L'affirmation de ces valeurs, en prolongement de notre objet social statutaire doit permettre de guider nos choix d'activités et de partenariats.

### Bénévolat

Nous avons ouvert le fonctionnement de l'association à de nouveaux bénévoles au mois de février 2019. Pour ce faire, nous avons organisé chaque mois un « apéro pour faire connaissance » où les personnes intéressées ont pu venir rencontrer l'équipe. Une « exposition » expliquant le fonctionnement des « groupes de travail » a été créée.

Ces apéros rassemblaient entre 2 et 14 personnes. Il s'agissait parfois de nouveaux à qui l'on a pris le temps d'expliquer et que l'on a écouté sur leurs envies. Parfois, les présentations sont allées vite et anciens et nouveaux ont discuté de nouvelles idées. Il s'agissait alors de ces « stammtisch » dont nous rêvions, des réunions sans ordre du jour, où l'on peut imaginer bien des choses.

5 groupes de travail bénévoles ont vu le jour : boire & manger, lieu, communication, débat, activités autour de l'écrit. 35 personnes se sont positionnées pour participer aux activités de l'association et près que la moitié se sont activement impliquées dès le début.

## Horde

Les réunions de la « Horde » ont été initiées pendant quelques mois, chaque premier mercredi du mois. Des personnes ayant adhéré récemment à l'association y ont parfois participé avec une voix consultative. Ce rythme s'est ralenti à l'été 2019 et n'a pas complètement repris, cédant le pas à la dynamique de recherche de lieu.

## Salariat

Un premier poste salarié a été créé : Céline Callot a été recrutée le 2 mai 2019 pour mettre en œuvre la phase d'ingénierie et d'expérimentation du projet. Elle a travaillé en moyenne 24h par semaine, mensualisé. Son salaire correspondait à l'indice 375 de la Convention Collective de l'Animation.

Emma Krebs et Marie Niess ont été ses référentes « RH ». Elles s'occupaient notamment des liens avec Pôle Emploi dans le cadre de son contrat aidé.

## **Lieu**

Un cahier des charges pour un local a été défini. Nous souhaitons mutualiser un lieu avec la coopérative La braise qui regrouperait l'espace du café, des bureaux et une salle de formation.

La coopérative ayant invité Céline à travailler au quotidien dans ses locaux, les liens se sont renforcés et les échanges réguliers ont donné lieu à de multiples activités communes.

Une première rencontre de présentation du projet a eu lieu en juillet avec l'ensemble des chargées de mission des quartiers Ouest de la Ville de Strasbourg. Par la suite, nous avons poursuivi nos recherches auprès des bailleurs sociaux et de propriétaires privés.

## Opération « Wanted »

La rentrée de septembre a donné lieu à une ré-organisation des actions bénévoles pour les centrer sur la recherche du lieu. En effet, l'expérimentation (cf. ci-dessous) des activités avait pris le pas sur les recherches et pour certain.e.s bénévoles, les activités jouaient un rôle plus important que la recherche d'un lieu fixe.

Lors d'une réunion de la Horde le 4 septembre 2019, l'envie d'avoir un lieu fixe et donc la possibilité d'ouvrir et faire fonctionner un café d'éducation populaire a été exprimée et confirmée de nouveau.

L'équipe rêve toujours d'un lieu qui permet l'accueil des bénévoles, des habitant.e.s du quartier. Un tel lieu qui permet l'organisation plus facile

d'activités diverses au sein de ses propres murs, portées par les envies et motivations des uns et des autres.

Un lieu qui pourrait accueillir de nouvelles initiatives extérieures ou intérieures ou seulement des activités proposées par les bénévoles actuel.le.s, correspondant toujours à la charte de Sonia K. Un tel lieu faciliterait naturellement l'accueil d'ancien.ne.s ou de nouveaux.elles bénévoles, et permettrait la création d'un agenda d'activités sur site.

Une grande soirée de mobilisation a été organisée le 8 octobre 2019. Plus de vingt personnes se sont réunies pour rêver à la Semencerie. Nous avons rêvé collectivement de ce que nous pourrions trouver dans ce lieu, puis nous avons cherché les premières pistes d'un local et célébré le tout.

La réunion suivante a réuni une dizaine de personnes qui se sont réparti des tâches : communiqués de presse, cahier des charges à partager, arpentage de rues, etc.

Des arpentages de rues ont eu lieu au mois de décembre. Dans les quartiers gare, laiterie et Koenigshoffen (autour de la route des Romains), ce qui nous a permis de repérer un certain nombre de locaux potentiellement vacants, d'obtenir quelques contacts et de discuter avec les habitants et commerçants du quartier afin de connaître leurs besoins et ainsi évaluer si notre projet serait le bienvenu.

## **Boire et Manger**

Céline a suivi pour l'association la formation à la méthode HACCP qui permet de connaître au mieux les normes d'hygiène et de les respecter. Le groupe de bénévoles a bénéficié de son retour d'expérience et a pu tester la réalisation de différentes recettes dans le cadre de cette méthode. Les premières fiches et les bases de notre « Plan de Maîtrise Sanitaire » se sont posées peu à peu.

Les expérimentations ont pris place pour un apéro (quiche), un arpentage (houmous) et ont montré qu'on ne peut pas improviser. Nous allons donc à la rencontre de différents professionnel.le.s en capacité de nous conseiller et de nous former pour la création d'une carte.

Nous avons tenu une buvette lors d'une conférence gesticulée organisée par La braise et avons pu tester les démarches liées au débit de boissons. Nous avons rencontré différents interlocuteur.trice.s pour voir comment nous positionner face à ce sujet.

Grâce à l'accompagnement d'Alsace Active, nous avons défini une stratégie de partenariat avec des fournisseurs, pour tenter de mettre en place des relations plus égalitaires que celles qui lient habituellement un client à un fournisseur.

Un argumentaire a été défini et soumis à des fournisseurs partenaires.

Le groupe de travail « boire et manger » a travaillé à l'élaboration d'une carte à différents niveaux : pour les activités hors les murs, pour le démarrage, pour des événements exceptionnels. Pour chaque niveau, il s'agissait d'anticiper les contraintes de normes, la possible implication de bénévoles, les besoins matériels et les fournisseurs à démarcher.

La dynamique bénévole se centrant sur le lieu et l'expérimentation d'activité à l'automne, le travail du groupe bénévole s'occupant de la thématique « boire et manger » s'est peu à peu arrêté.

## **Expérimentation d'activités**

Nous avons souhaité démarrer l'expérimentation d'activités avant d'avoir un lieu à nous. Nous les avons appelées « activités Hors les Murs » ou « HLM ». Nous souhaitions à terme les conserver au moins en partie pour permettre une circulation de nos publics et bénévoles vers l'extérieur, pour pouvoir les proposer aux personnes fréquentant le café. Et inversement, inviter les participants des activités HLM à venir au café.

### Les activités liées au « parlé »

La première a eu lieu au marché de Noël Off en décembre 2018 avec un porteur de paroles, dispositif permettant de discuter sur l'espace public. Ce format a été utilisé à nouveau avec le CSC de la Montagne Verte autour des questions environnementales et dans une action portée avec La braise sur les violences scolaires.

Le groupe « parlé » a travaillé à l'animation régulière de la question « avec quelles personnes ne discutez-vous jamais et c'est bien dommage ? ». Nous sommes intervenu.e.s également sur la tournée Arachnima pour échanger avec les adultes et enfants présent.e.s autour de « à la maison, dans le quartier, c'est QUI qui décide ? »

Plusieurs temps de « formation » à cet outil ont été organisés autour du visionnage d'un film pour que les bénévoles de l'association, mais aussi les structures partenaires puissent se sentir à l'aise pour l'animer.

La réappropriation de l'espace public tenant à coeur à différent.e.s bénévoles, nous avons imaginé l'organisation de « salons mobiles ». Il s'agissait d'installer un espace de détente et d'échange dans la rue et d'y convier les passant.e.s. Ces salons ont eu lieu seulement à deux reprises car plusieurs dates sont tombées à l'eau pour des raisons météorologiques. Les enfants venaient facilement discuter contrairement aux adultes qui étaient surpris par cette démarche. Nous aurions voulu instaurer cette animation au même endroit de manière régulière afin que les passants s'y habituent et participent plus facilement.

Un atelier de « désintoxication de la langue de bois » co-animé avec La braise le 4 juin 2019 n'a rencontré que peu de public le jour J. Mais il a suscité beaucoup d'intérêt et plusieurs activités ont été projetées autour de la campagne pour les municipales : animation d'atelier de traduction de programmes, de « dînette municipale » sur le modèle de la « dînette présidentielle », jeu conçu par la coopérative.

### Les activités autour de l'écrit

Sur toute l'année 2019, 12 arpentages ont été réalisés, un bon reflet de l'implication et de la motivation des bénévoles du groupe "écrit".

Voici les détails :

- Arpentage de contes de Noël le 23 décembre dans le cadre du marché de Noël OFF: 2 familles participantes
- sur l'éducation populaire le 13 décembre : 4 participant.e.s
- sur le capitalisme le 23 novembre dans le cadre du mois de l'économie sociale et solidaire : 11 participant.e.s
- sur la permaculture le 23 septembre, au jardin partagé Lands'herbes : 7 participant.e.s
- de livres fantastiques pour enfants lors de « Montagne Verte Plage » le 26 août : 8 enfants de 5 à 12 ans
- sur la collapsologie le 4 juillet : 12 participant.e.s
- sur Saul Alinsky en deux parties, le 11 juin et le 9 juillet : 7 et 4 participant.e.s
- sur "Le deuxième sexe" en deux parties, le 1er juin et le 8 juillet, à la station: 6 et 6 participant.e.s
- sur l'éducation populaire le 20 mai : 3 participant.es.

L'arpentage d'un corpus de textes autour de l'éducation populaire a eu lieu le 14 avril dans le cadre d'un « Week end d'échange et de Formation (WEF) : 14 participant.e.s. Ce festival a été co-organisé par l'association parisienne Starting block et les Petits Débrouillards.

Une après-midi d'auto-défense intellectuelle et physique menée avec l'Association Sportive Libertaire a eu lieu le 20 octobre. Elle a rassemblé 15 femmes qui ont tout d'abord arpenté « Se défendre » d'Elsa Dorlin. Elles ont ensuite été initiées aux rudiments de la self-défense physique. Plusieurs témoignages montrent l'impact fort de cette demie journée. Elle sera reconduite en 2020.

Nous avons expérimenté différents formats : corpus, ouvrages complexes, parents-enfants, mises en scène en plein air, etc. Nous avons travaillé avec des partenaires variés : librairies, médiathèques ; mais aussi des associations qui souhaitent aider leurs publics à améliorer leur lien avec la lecture. Les

arpentages ont souvent pris place dans les locaux de La braise qui étaient très facile d'accès, mais aussi lors d'évènements, dans un jardin ou auprès de partenaires.

Vu le succès de ces lectures, tant auprès du public qu'au sein de l'équipe bénévoles, il a été décidé à la rentrée que nous pourrions en proposer régulièrement. Nous avons donc lancé « le 23, on lit ». Ainsi, toute la fin d'année, les arpentages ont été organisés les 23 de chaque mois.

Mais l'équipe bénévole n'était pas à même de prendre en charge cette régularité, il a donc été décidé de prévoir les arpentages en fonction des disponibilités des bénévoles.

Quant à la programmation pour 2020, plusieurs dates ont été fixées jusqu'en été 2020, notamment sur la thématique de la décolonisation. L'envie de proposer de nouveaux arpentages, seul.e ou à plusieurs, de s'entraider dans la conception, l'animation et l'évaluation a donc été de nouveau exprimée et renforcée.

D'autres formats ont été testés. Il s'agissait notamment de séances d'« entraînement mental ». Elles ont eu lieu le 20 juin 2019 (4 participant.e.s) et le 28 novembre 2019 (8 participant.e.s). Le principe est d'apprendre, collectivement à complexifier sa pensée sur différentes thématiques. Les deux situations travaillées en 2019 étaient liées à des problématiques professionnelles. Ce format a suscité beaucoup d'intérêt et sera reconduit en 2020.

Un « apéro découverte du théâtre forum » a été initié. L'idée était de proposer une initiation, notamment aux « petits jeux » du théâtre de l'opprimé. Une seule personne ayant répondu présente, il a été annulé. Les premiers liens avec les compagnies Arc-en-Ciel et du Potimarron devraient être renforcés si l'on souhaite donner corps à ces rencontres.

Une séance de « bootyshake » le 27 mai à la Maison Citoyenne nous a permis de célébrer le premier anniversaire de l'association avec 3 participantes extérieures à l'association. Il s'agissait d'un espace-temps où danser librement, ni cours de danse, ni boîte de nuit, simplement un espace d'expression libre. Un deuxième organisé le 16 décembre 2019 a remporté moins de succès car il n'y eut qu'une personne extérieure à l'association. Cependant lors des deux séances, les participantes étaient ravies d'avoir participé et souhaitaient que ce soit réitéré.

### Le partage / la formation

Au fil des expérimentations, nous avons mis en forme des « trames d'animation / de préparation ». Plusieurs temps de « formation à l'animation » ont été organisés de manière plus ou moins formelle. Ces actions ont permis aux bénévoles qui le souhaitaient de se saisir de l'organisation et/ou de la (co)animation d'une activité.

De la même manière, ces expériences nous ont permis de créer différents affichages, qui sont des supports visuels pour l'animation et pour la communication.

## **Réseau et partenaires**

Sonia K a participé au mois de juillet à une action collective portée par différentes coopératives et associations d'éducation populaire françaises. Ces rencontres permettaient d'interroger nos postures militantes et échanger nos questionnements avec d'autres professionnels du secteur.

La journée du « pouvoir d'agir » a permis d'échanger avec différents partenaires et à montrer, tant dans sa préparation que dans son déroulé que ces termes peuvent prêter à de nombreuses définitions.

De la même manière, elle s'est ancrée dans le « Réseau National des Cafés Associatifs » qui se rencontre chaque année pour échanger sur divers sujets et qui met en place au long de l'année différents moyens pour permettre aux uns de s'enrichir de l'expérience des autres.

Le « week-end d'échange et de formations » ou « WEF » du mois d'avril a quant à lui permis de nouer des liens avec différentes associations et collectifs militants locaux. Suite à la dynamique initiée par ces deux jours d'ateliers, Sonia K s'est positionnée aux côtés de La braise comme un soutien à un collectif aujourd'hui informel souhaitant organiser une édition 2020 de ce festival d'éducation populaire : Le caillou dans la chaussure.

## **Communication**

Nous avons défini en 2019 les bases de la communication de l'association avec la création d'un logo et d'un site internet. Le site est enrichi des événements organisés et de témoignages. Chaque mois, une « lettre de nouvelles » reprenant les principaux articles est envoyée à l'ensemble des abonné.e.s. Fin 2019, près de 120 personnes en étaient destinataires.

En 2019, des militants locaux ont créé un agenda militant appelé « Strasbourg Furieuse », nous y publions tous nos événements. Nous ne communiquons pas via les principaux réseaux sociaux car les valeurs ne nous correspondent pas. Nous avons effectué en parallèle un travail de fond sur les outils de communication libres et alternatifs à Facebook : agenda partagé, réseaux militants, etc.

De la même manière, nous nous sommes doté.e.s peu à peu d'interfaces libres pour la communication interne à l'association : agenda, partage de documents,

sondage, etc. Plusieurs supports papiers servant de « mémo » pour nos dates de rencontres régulières ont été imprimés au fil de l'eau.

Nous avons installé sur le même serveur que le site un « nextcloud ». Il s'agit d'une interface libre sr laquelle se trouvent de nombreux documents de travail qui peuvent être modifiés de façon collaborative. Ce « nuage » permet aussi de gérer un calendrier que l'on peut partager publiquement, et dont le lien se trouve maintenant sur le site.