

Chère Sonia K,

Nous étions à nouveau six pour discuter de notre fonctionnement ce mercredi 7 novembre. Vincent nous soutient moralement. On a échangé nos numéros de téléphone, c'est aussi un outil de communication interne !

Avant de se lancer dans le coeur du sujet, nous avons validé la participation à la **formation « autogestion »** organisée par Grenade à Lyon. Céline peut prendre ses billets. De toutes façons, c'est prévu dans le cadre du FSE.

On prévoit de rencontrer la **Braise le 4 décembre** à partir de 17h30 au Kitsch. Céline réservera.

Le travail sur le **plan de trésorerie** se poursuit le lundi 12 à midi (avant le RDV à Alsace Active à 14h) chez Hélène.

On a revu les prochains RDV importants qui ont émergé pendant la réunion « plan d'action ».

- **Communication**

Au programme : un logo, des couleurs (peinture ? Nuancier ?), des polices (DaFont recense toutes les polices libres de droit), les valises (Céline apporte la table pliante), une stratégie de sortie de bois, on a ajouté un petit dossier (1-3 pages) à pouvoir envoyer aux financeurs et partenaires potentiels, à la presse, etc.

→ RDV mercredi **14 novembre**

- **Recrutement**

Les statuts prévoient le remplacement d'un membre de la Horde alors qu'il n'y a pas de nombre de membres définit. Ils ne prévoient par contre pas comment on sort de la Horde (démission, exclusion).

→ on note pour la prochaine AG, de faire une AGE et de modifier ça.

Pour cette fois, la démission sera acceptée par voix postale ou en vidéo, déclamée en hauteur sur une place publique. Il est également possible de déclarer en hauteur publiquement qu'on y est encore et de le filmer.

Pour les cordons de la Bourse, la Horde « désigne en son sein les rôles ». Il suffit donc de prendre acte que Céline quittant son poste, c'est Hélène qui est désignée.

Tant qu'on a pas de confirmation du co-financement, c'est compliqué de lancer quelque chose.

On travaille en amont la fiche de poste et le contrat sur [un pad](#) et on en discute en décembre.

- **réunion HLM** → on discute en décembre des dates de janvier
- **listes des besoins** → on commence par [un pad](#)

Après on a discuté des choses qui nous semblaient important pour un fonctionnement satisfaisant. Et on a tenté de dessiner différents espaces-temps d'échanges en fonction de ça. **Le résultat est encore sous forme de [pad](#) pour pouvoir mettre en forme, corriger et s'assurer que tout y est avant de valider quelque chose (le 5 décembre ?).**

Il a été acté qu'il est trop tôt pour définir plusieurs référentes au sein de la Horde. Marie et Hélène ont accepté d'être **référentes « Ressources Humaines »** ensemble. Marie est la pessimiste et Hélène l'optimiste.

On a envisagé d'utiliser **Rizzoma** pour partager des informations. Céline et Maud prendront un temps pour explorer ça et vous le présenter.

Deux points ont été mis de côté pour le moment.

les groupes de travail → c'est trop tôt

cf. thématiques des référents

selon thématique : on se met d'accord et après on fait confiance au groupe ? jusqu'où ?

→ régularité, ouverture, mandat, etc.

les liens avec les adhérents

d'autres manières de s'exprimer ? Boîtes dans le lieu ? Sondage par mail ? → selon les questions espace « vie associative », cf. les augustes : NL bénévoles, CR AG, CR Horde, agenda vie asso

On note par ailleurs, « **pour ne pas virer vieux con, il faut être vigilant à la trentaine** ». On le reprend dans la charte. Peut être que ça aura sa place dans un lieu...

Tendrement,

Chaton