

Chère Sonia K,

On était six jeudi (le 1er novembre) chez Élisabeth pour parler de la charte. Vincent continue à concocter des viennoiseries ou à s'en remettre.

En attendant d'être au complet, on a vu quelques points variés :

Maud et Élisabeth ont payé leurs **cotisations**, les autres sont encore endettés.

On attend encore la convention de la Région pour le **FSE** mais on a des autocollants.

Élisabeth met tout le **courrier** dans un classeur en attendant qu'on ait d'autres manières de le traiter.

On maintient la réunion "**Plan d'action**" samedi matin, Céline met en ligne le document des clameurs et le plan de trésorerie créé le 30 avec Hélène et Emma.

On propose de nouvelles dates à la **Braise**.

On a d'abord pris le temps de continuer à **faire connaissance**, discuter librement, puis à rire autour de portraits chinois. On y a eu au passage de bonnes idées pour la suite. On a rêvé de méduses et on s'est posé de vraies questions comme : "mais que se passe-t-il quand une baleine a ses règles ?". Emma est sur le coup, on a hâte d'entendre son exposé. Ça nous a fait du bien de pendre ce temps.

Céline a exposé (encore une fois) ses craintes liées à sa **place dans le collectif**. La peur de dominer, d'empêcher les autres de s'exprimer. Tout le monde l'a rassuré : ce n'est pas grave.

Avec le FSE, tout a été très vite, on a pas beaucoup eu le temps de **fantasmer** ensemble autour de tout ça. Notre programme du mois de novembre et des temps "pour faire connaissance" permettront de se remettre un peu à niveau.

Quant aux questions de **dominations**, elles seront présentes, toujours. Mais on peut en faire un sujet, un questionnement permanent. En le mettant dans la charte. Mais aussi dans nos temps de travail collectifs, en vigilance, récurrente.

Pour le **recrutement**, le fait que Céline ait le premier poste ne fait pas de question. Là, la domination est liée à l'investissement dans le projet. Pour de potentiels postes suivants, le recrutement sera **ouvert**, et ouvert vraiment. Il faudra l'écrire (charte ? règlement intérieur ?) pour qu'il n'y ait le moins de tensions possibles autour de ça notamment parmi les bénévoles.

Avant d'entrer dans le fond, on a défini **la forme** qu'on veut pour la charte : quelque chose d'accessible et léger.

On a pas mal discuté autour de ce qu'on avait déjà (dans nos statuts et nos précédentes rencontres). On a travaillé à le rendre le plus clair possible. On a bien **défriché** ce qu'il y a autour de "**l'auto-formation**", "**l'expérimentation**" et la "**prise de confiance pour agir**" (sans les appeler comme ça...).

On a commencé à discuter de "**l'ouverture**", mais on a du s'arrêter et on s'est dit que ça permettrait d'y réfléchir.

Il y a donc [sur le pad](#) :

- quelques points dont le fond est défini et qu'on peut commencer à essayer de mettre en forme
- les points dont on doit encore discuter

**On poursuivra la discussion le 5 décembre**, d'ici là, chacune peut faire des propositions de mise en forme des premiers points et continuer à réfléchir aux suivants.

Céline et Emma se retrouvent mardi 6 à 9h pour préparer la réunion "**Fonctionnement**" qui aura lieu le **mercredi 7 à 19h**. On se retrouve un peu avant avec celles qui souhaitent avancer sur le plan

de trésorerie, en fonction de retours de Bénédicte.

à bientôt

Tendrement,

Chaton