

Chère Sonia K,

On s'est retrouvées hier soir chez Éliisa pour la réunion de Horde mensuelle.
On était quatre. Vincent et Emma manquaient à l'appel.

On a commencé par exprimer chacune « **où on en est** » par rapport à l'association et nos envies.
Pour voir comment chacune peut s'investir à son rythme et pour ne pas qu'on crée trop de souffrance et de frustration.

Marie, court jusqu'au mois de mai, est dans un état proche de l'épuisement, elle n'arrive pas à être présente, même en ligne, c'est difficile à gérer. Elle espère que ça ira mieux après.
Hélène a hâte de l'action (comme en décembre ou la dînette) qui permet de se rappeler que ça fait du bien et qu'on fait du bien. Même si elle appréhende, la charte l'affirme, on est pas experte, mais on essaye des choses. Elle vient d'avoir notamment un nouveau boulot, elle n'a aujourd'hui pas de vision sur son futur rythme et sa liberté.

Éliisa n'a même pas le temps de « un peu » lire. Elle a envie de continuer mais n'arrive pas à s'y mettre. Elle se sent coupable, c'est pas drôle toute seule. Elle préférera être dans l'action. En plus, le boulot qui doit reprendre est source de crainte et de réduction du temps dispo !

Maud a pris comme bonne résolution 2019 d'avoir plus de temps pour elle. Elle a elle aussi l'impression de ne pas y arriver. Elle affirme que ça ne peut pas reposer que sur nous. Il faut ouvrir vite à des nouveaux et d'ici là essayer d'assurer le relais.

Céline est heureuse que ce soit dit. Elle se réjouit qu'on ouvre pour renouveler la dynamique. Elle rappelle que les limites d'autonomie des bénévoles a été définie lors de la dernière réunion. Elle apprécie la confiance et invite chacune à se positionner sur les activités qu'elle ne veut « à tout prix ne pas manquer ».

On a redéfini le rôle de référente : Il s'agit d'être **responsable de bien comprendre ce qui s'est passé** sur une thématique pour le partager.

Même si on était pas là lors d'une réunion (trouver le CR, le lire, demander des éclaircissements). L'idée c'est de rendre les choses plus claires et synthétiques pour les réunions de Horde et pour les autres.

Ainsi, dans la préparation de l'ODJ de la Horde, chacune s'occupe en priorité (voire seulement selon ses dispo) de sa thématique et accompagne Céline dans la construction de l'ODJ.

On s'est réparti les **thématiques** :

Hélène : +tôt les débats/causeries, etc.

Marie : +tôt l'écrit → Butler + musée & femmes

Emma : Boire & Manger

Éliisa: Communication

Maud : Lieu

On les prend pour 3 mois, on fait le point pour les faire tourner régulièrement.

Marie accepte en plus d'être la référente « **RH** ». Pour être l'interlocutrice de Pôle Emploi pour le PEC et pour que Céline ne soit pas obligée de s'adresser à tout le groupe en cas de question, souci. Pour ces questions, comme pour celles liées aux financements, la **responsabilité reste collective**.

On s'est fixé la perspective d'ouvrir le café à l'**automne 2019**.

Céline a rencontré un geek de l'association ARN qui lui a présenté un outils appelé **NextCloud** et qui permet de partager des documents, un agenda, etc. Céline va l'installer et partager le lien vers **l'agenda**. Il comprendra les réunions de Horde, les activités, les RDV dans des agenda séparés et plus ou moins partagés.

Ensuite, on a discuté de la soirée de présentation, on a validé le format d'une « expo » et le contenu des différentes affiches.

On a décidé de « **payer l'apéro** » de manière exceptionnelle. On prévoit de la bière et des softs. On s'est dit que la première fois, on offre tout. La seconde, si des gens reviennent, on peut proposer une participation à prix libre. On peut ensuite proposer au groupe « boire et manger » de faire des propositions.

À termes, les temps spécifique de travail bénévole peuvent être maintenus sous la forme « auberge espagnole ». Dans le cadre des HLM, tout le monde paye pour avoir une conso particulière.

On ne fixe pas de **premières dates de réunion pour les groupes de travail**. Céline enverra un sondage pratique, rapide et efficace le lendemain.

Enfin, on a acter les points « RH ». Oui, **on crée un poste**, le plus rapidement possible. Marie voit avec Pôle Emploi comment mettre en place un contrat aidé. Si ça fonctionne, on fonce. Sinon, on fonce.

On pense qu'on trouvera le co-financement d'ici là fin du projet FSE et que comme Bénédicte a l'air confiante pour le dossier donnant accès à trésorerie, ça va le faire !

On crée un **CDD**, on verra avec l'AREA ensuite. Dans tous les cas, on devrait arriver à le justifier. Seule **Céline** est candidate pour le poste, elle est sélectionnée à **l'unanimité**.

Nous avons choisi Nadine Gallo pour gérer les fiches de payes.

On adhère à la Convention Collective de l'Animation (**CCNA**). Le salaire est fixé au **coefficient 375** de la convention, c'est le plus cohérent au regard du degré d'autonomie qui sera celui de Céline.

On adhère à **Harmonie Mutuelle, niveau 5** et à **Chorum** pour la prévoyance.

On a confirmé qu'on chercher **un lieu mutualisé avec la braise**, on communique donc sur un cahier des charge commun.

On valide l'animation d'un **arpentage lors du WEF les 13-14 avril**. On proposera la lecture d'un corpus de texte sur les méthodes d'éducation populaire. Les petits textes permettent de toucher plus de monde sur un temps plus court et de travailler la mise en forme des restitutions. On communique la date pour voir si ça motive des gens lors de l'apéro de présentation.

On se dit que ça peut être bien d'aller **se présenter à Mathieu Kahn** qui est notre élu référent, sans avoir rien à lui demander.

On reporte la question de la **création d'une cigale** à une prochaine réunion.

Rendez-vous le 3 avril pour la prochaine réunion de Horde,
Youhou,
Tendrement,

Chaton