

CR réunion Horde
6 février 2019

Chère Sonia K,

Mercredi soir, à nouveau, seule deux motivées étaient présentes. Céline et Marie ont décidé de maintenir la réunion. Elles avaient besoin de pouvoir quand même discuter, se poser des questions concrètes, avoir l'impression d'avancer.

Elles ont parcouru l'ordre du jour préparé sur Rizzoma (Marie adore l'outil) pour voir ce qui nécessitait d'avancer ou ce qui pouvait attendre une prochaine rencontre. Elles se sont efforcées de laisser des traces de leurs échanges pour les points où il y en a eu.

Elles proposent au reste de la Horde, un « **relevé de décision** », qui ne vaudra que quand d'autres membres prennent le temps de le valider en entier ou en partie.

Le voici :

- Deux temps sont prévus pour **du partage de « retours de formation » et/ou de l'arpentage** autour des postures, méthodes et outils qui pourraient nous permettre d'organiser des activités en cohérences avec notre charte. On communique là dessus dans une Lettre de Nouvelles et on verra avec les présents ce dont on veut parler. Céline se charge d'avoir du grain à moudre. Rendez vous **les 15 et 18 février**, lieu à préciser/proposer.
- On prévoit deux gros points à l'ODJ d'une **réunion hors (B) Horde** qui aurait pour mission de dégrossir, préparer des décisions le 6 mars :
 - quel stratégie / cahier des charge pour le local ?
 - comment préparer une soirée de présentation / ouverture à de nouveaux bénévoles ?Rendez vous **le 20 février**, lieu à préciser/proposer.
- Sonia K dépose un nouveau dossier au **FDVA**, cette fois pour la **formation des bénévoles** : la Braise peut nous faire un devis pour quelque chose autour de « les outils de l'éducation populaire » pour le dossier et qu'on affine avec eux ensuite ce dont on aura besoin.
Dead Line le 22 février !
- Marie reprend contact avec Pôle Emploi pour voir quels différents modes de tutorats sont envisageable pour un **contrat « Parcours Emploi Compétences »** auquel Céline est éligible. Ce type de contrat nous permettrait de bénéficier d'une **aide de 50 % du SMIC** sur un an. Dans le cas où ça fonctionnerait, le co-financement serait tout trouvé et le contrat pourrait être mis en place.
- à l'aide du projet de la fiche de poste (cf. pad « recrutement »), le **rôle de la Horde** a été défini comme suit.
 - Animer les instances dirigeantes (hordes, AG) : tenue, organisation, archivage
 - Gérer les ressources humaines (recrutement, suivi, fin de contrat)
 - Définir les critères d'évaluation des actions
 - Choisir les activités et des méthodes (proposer et ou valider des propositions venant des bénévoles et salariés)

- Choisir des partenaires (proposer et ou valider des propositions venant des bénévoles et salariés)
- Solliciter, corriger et valider le budget prévisionnel, le modèle économique, l'état de la trésorerie
- Valider les achats supérieurs à 50€.
- Déléguer certains pouvoirs à des salariés et bénévoles, revoir régulièrement ces délégations
- Définir le cahier des charges et la stratégie pour la recherche de locaux
- Valider la création de nouveaux outils de communication

Ça donne un cadre à Céline et aux groupes bénévoles qui ne peuvent pas s'attribuer ces rôles en dehors de l'aval de la Horde. Ils peuvent par contre, préparer le maximum pour aider la Horde à trancher.

- Le rôle des « **référentes** » a été imaginé comme suit
 - idéalement être là lors des réunions du groupe de travail bénévoles, pour avoir plusieurs visages auprès des bénévoles
 - pouvoir se positionner sur plusieurs créneaux lors de rencontres avec des partenaires sur la thématique :
 - si dispo, on est deux au RDV, pour avoir plusieurs visages auprès des partenaires
 - si pas dispo, Céline avance jusqu'au prochain
 - co-, voir animer le groupe de travail (avec l'aide Céline) pour qu'à terme elle puisse ne plus être nécessairement là partout
 - du coup, être vigilante lors de la construction de l'ODJ à ce que la thématique soit abordée

Ce rôle sera re-discuté, affiné lors de la réunion du 20 février et validé avec le RI lors de la réunion de Horde du 6 mars

- On reprend le travail avec Alsace Active sur la base du calendrier des HLM.
- On souscrit un contrat d'assurance auprès de la MAIF.
- L'association prend en charge le déplacement et l'hébergement de la formation HACCP.
- On adhère au réseau des cafés associatifs en 2019.

On a créé de nouveaux « topics » sur Rizzoma :

- la préparation de la réunion de Horde du mois de mars.
- une liste des propositions de nouvelles activités à acter/valider en Horde.

On a hâte qu'on y soit toutes, ça évitera de retaper plein de choses à différents endroits !

Globalement, ça nous a fait du bien de réfléchir des points concrets, de s'imaginer avancer sur plein de petites choses. Ce projet est beau, il donne envie, il est hyper bien accueilli partout, on a le soutien du Fonds Européen et de plein de gens autour !!!

Youhou !!!

Tendrement,

Chaton