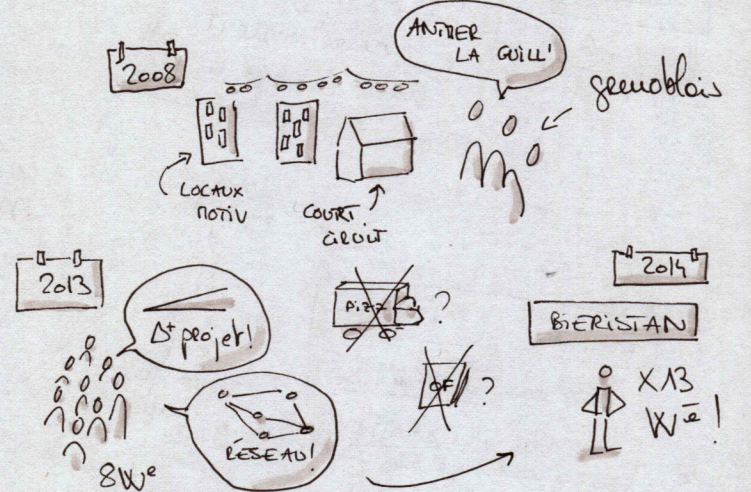
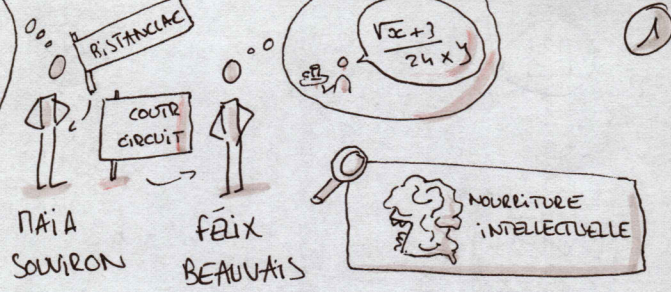
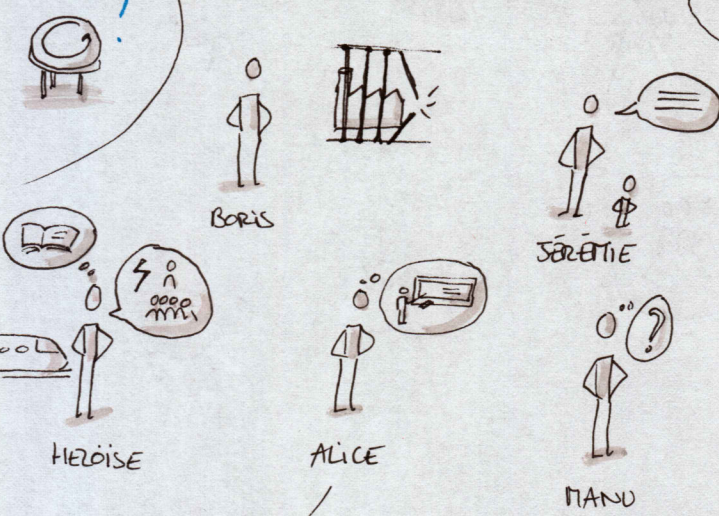


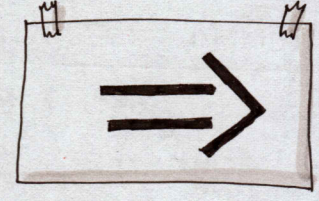
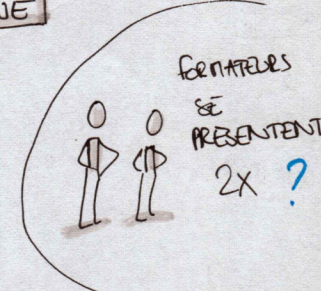
# FORMATION AUTO GESTION



X FORMATION ACTI  
" CE MANDAT LA !!  
Scic → GRENADE  
Sassures nouvelle pub?



## HISTORIQUE



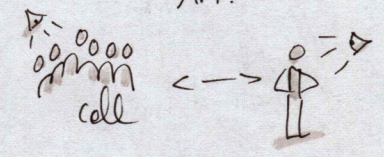
J1  
ACCUEIL  
THEORIE  
EN PRATIQUE (EM)  
MATIN  
AM



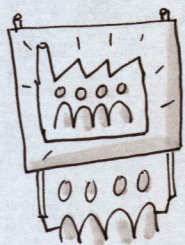
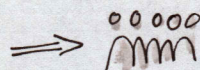
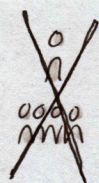
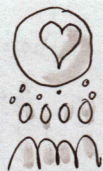
J2  
PROBLEMATISER  
DIAGNOSTIQUER  
ETAPES DE / PORTEURS Wés  
+ OUTILS  
MATIN

poss. de remicmaguer!

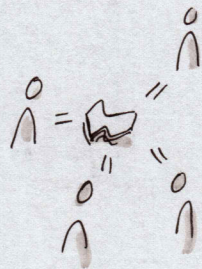
LE COURT CIRCUIT  
COMME  
BOÎTE À OUTILS  
AM.



X CREFAD  
formato em.  
4h - 2h - 1/2h.



POURQUOI gérer collectivement une entreprise ?



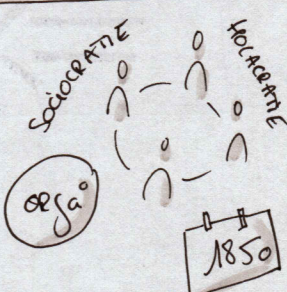
FONDER LA RÉUSSITE DE SON ENTREPRISE SUR LA DÉMOCRATIE  
→ X? f'obj!  
→ SCOP = ce qu'on connaît  
→ en fait "AUTOGESTION" mais pas financé...  
≠ de  
↓  
SINE QUA NON!

Tudt → émancipat° (compétences, B.è)  
rémunérat° + investissemt  
maîtrise & sa fauchonne

influence locale.

DEFINIR LES TERMES

nos défauts!



SCIC etc... SCOP  
statut précis

AUTOGESTION

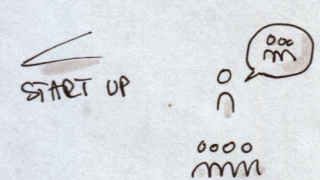
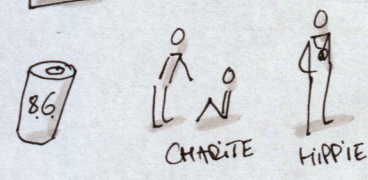
TEAL

ENTB LIBERTÉ

neo mana gent

très P.S!  
PJ PRODUCTION

Ce n'est pas



PRODUCTION

LA PROPRIÉTÉ (des moy de p°) C'EST LE VOL

ACCAPAREMENT des moy. de SPECULAT° VS

ACCAPAREMENT de la force de L

LA PROPRIÉTÉ (de sa force del, de sa maison) C'EST LA LIBERTÉ

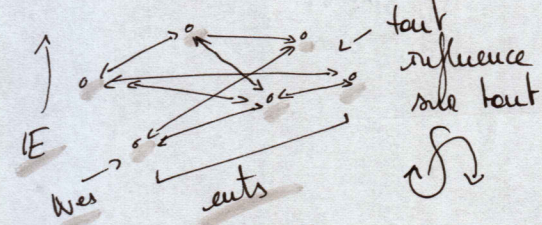
CNT → 1968 → 3e gauche  
définition qui évolue, qui devient floue...

auj

"décision par eux des membres du WIKI groupe"

A. CONTE + HOLLANDAIS PATERNALISTE

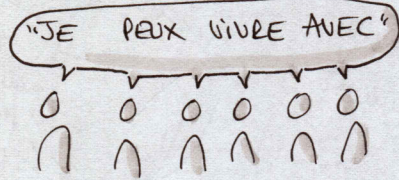
SOCIOCRATIE  
peut groupe qui a des choses en commun



THÉORIE DES SYSTÈMES  
(≠ vision mécaniq, linéaire, hiérarchiq)  
"entropie des systèmes en équilibre"  
ça bouge tout le temps

PRINCIPES

○ décision par CONSENTEMENT



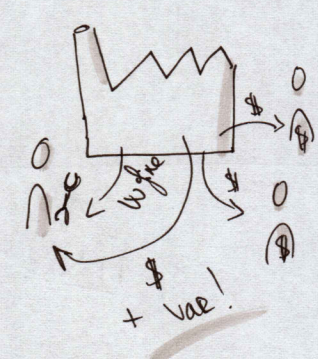
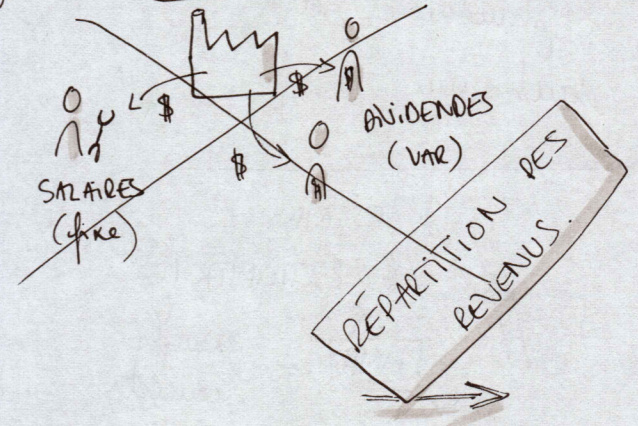
○ les CERCLES  
hiérarchie? en lieu?

○ au moins 2 p. ds 2 cercles ≠ oui! 2!  
AFFECT

○ élections sans CANDIDATS



HOLACRATIE



ind. + complet et complexes

ENTREPRISE LIBÉRÉE

leader libérateur

IDEALEMENT

réalisation desir en + de \$ (salaires)

pas FONDÉE libérée

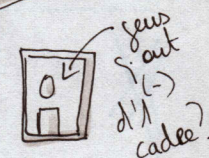
ya pas de manuel

disparaît

DROIT À L'ERREUR!

L'entreprise libérée est indiscociable du processus de libération

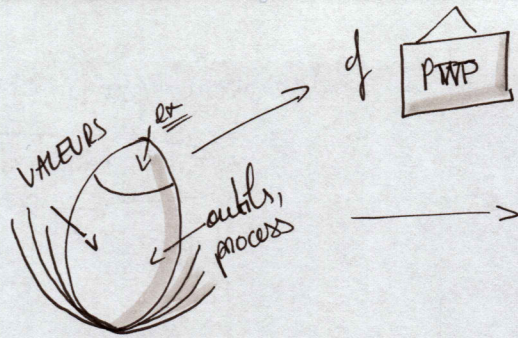
PROPRIÉTÉ? POSS. ds tes euts?



MANAGEMENT  
→ prouve que c'est + efficace

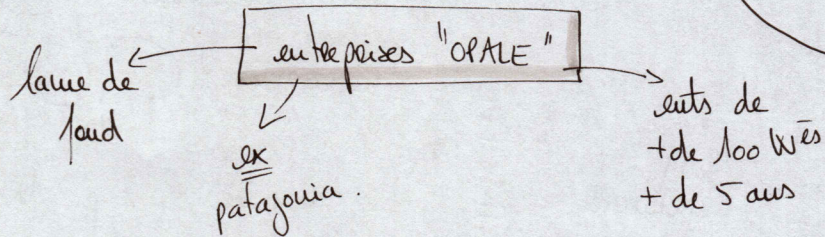
ESPRIT  
démocratisée l'entreprise

PHILIPPE  
LMAUX



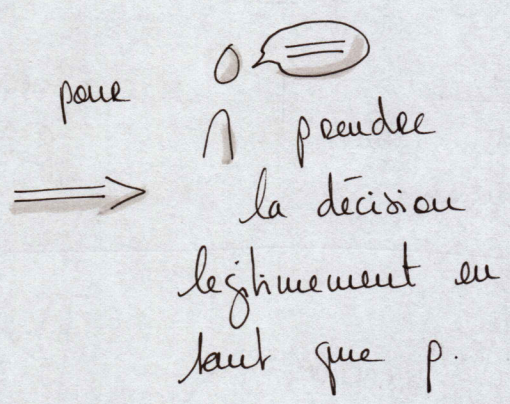
toujours questionner  
sa raison d'être !

POURQUOI ON FAIT  
GA

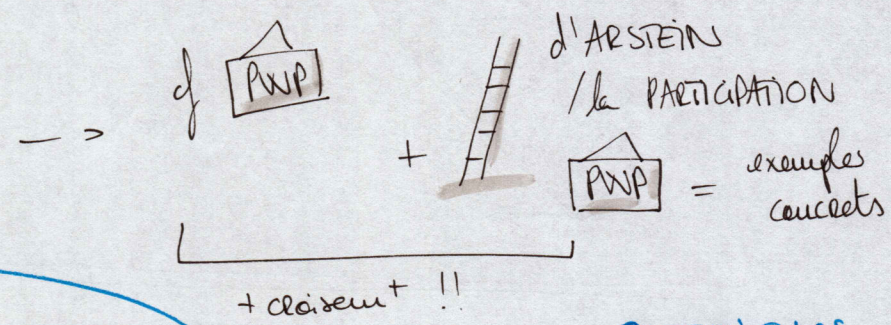


PROCESSUS D'AUI

- pose la q<sup>o</sup>
- aux p. concernées (obj<sup>o</sup>)
- aux p. expertes



X ANACT  
Agence Nationale  
pe l'Améliorat<sup>o</sup> des  
Conditi<sup>o</sup> de Travail



? pas de t<sup>o</sup> de compétence ? mandat évocable  
ou est l'ou légitime pour être compétent ?

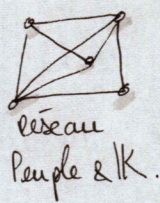
QUESTIONS  
- compétences  
- répartit<sup>o</sup> tâches  
- t<sup>o</sup> ou non W  
- leader / légitimité - H<sup>o</sup>


X formats -> HLT  
-> format<sup>o</sup>  
-> + 5 2h ? ] 1. ?  
-> PAD!

+ c'est quoi vos obj?  
qd est-ce qu'on disparaît?  
+ EM -> partage format<sup>o</sup> ac Boaise.

**ENTRAÎNEMENT MENTAL**

A. DUTAZDIE



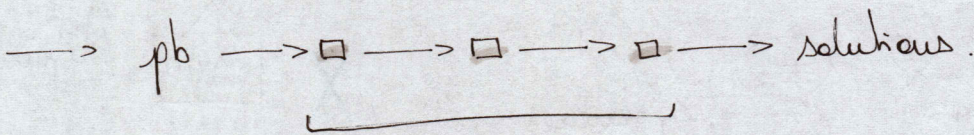
**OBJECTIFS**: "pensee et structuree son act° de la complexité"  
 + entraînement: + on l'utilise, + on le comprend,  
 + on se sert de ses grands axes. 

• DISTINGUER.



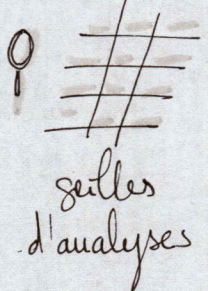
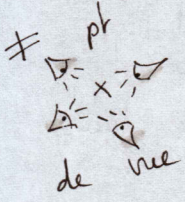
le cerveau simplifie de manière binaire





pb → soluto,  
 causes → csq,  
 noir → ble, etc.



• COMPLEXIFIER

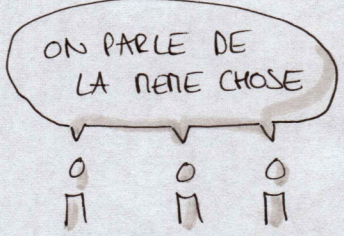
≠ les étapes.



- de quoi s'agit-il?  
- c'est quoi les pb? 
- pourquoi? 
- que peut-on faire? SOLUTIONS

les raisons de PENSÉE

• logis: lch est l ch, pas l autre  
 → situat° précise, ac des sens précis

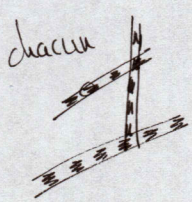


• dialectique: chq ch. contient son contraire.  
 "on a bcp d'alliés" → ce qu'il y a eu ceu



• éthique:

effort de persévérance dans son être



comment on construit une éthique collective?

limites.

pas rationnel

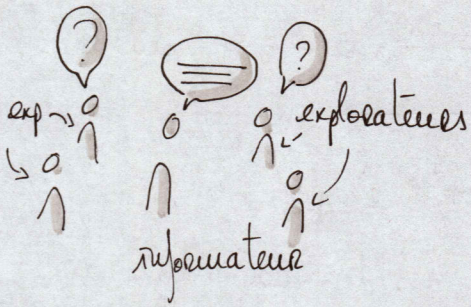
SFINOZKA

**OMB**  
opérations  
Neutales  
de Base

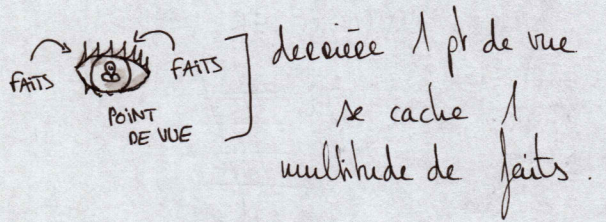
- ✓ énumérée
- ✓ définie
- ✓ classée
- ✓ comparée

S : situe ds l'espace et le temps  
C : vécu → on est expert  
I : qui on a envie de régler  
(stress, incert, inquiète)

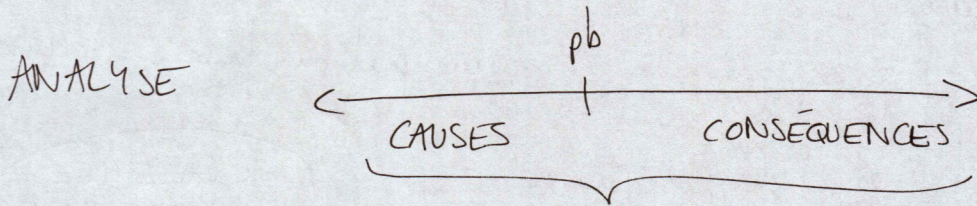
→ J'ai peur que mon rôle de leader - impulsif perdure  
et empêche l'implication de chacun  
l'initiative " "  
un fonctionnement vraiment collectif.



X **PWP** / détails ETI.



**pb** : pas le fait MS le fait ds 1 contexte



on peut choisir / quoi on agit.

⚠ Souvent, une des causes du PB, c'est qu'il n'est pas identifié

**PB**



# AUTO-DIAGNOSTIC

table de mixage

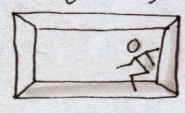


S. Atinski

HARMONIE de la DISSONANCE = démoc.



bases solides



cadre ds lequel on entre

CAPACITÉ D'ÉVOLUTION

MYTHE

FLOU PERMANENT



résilience a adapté



collectif soudé

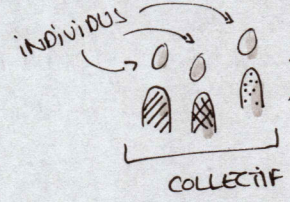
PROJET PARTAGÉ

VISION CLAIRÉ

OBJECTIF CLAIR

DICTATURE DU COLL.   
 000000   
 000000   
 000000

≠ tes VISIONS



INTEGRATION POSSIBLE



QUALITÉ MOYENNE ...

COMPÉTENCES   
 0 → 0   
 MONTÉE EN

≠ PROFILS   
 0 0 0   
 0 0 0

VALORISATION   
 0 0 0   
 0 0 0

Sans

PROFESSIONALISATION

custod?   
 0 0   
 0 0 0   
 0 0 0 0   
 HIERARCHIE

VIS NA VIE

PARTAGE DES TÂCHES



COMPÉTENCES

NIVEAU D'EXIGENCE COLLECTIVE

emvies

OUTILS suivis

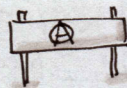
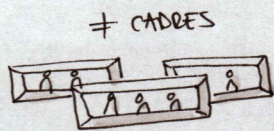
FORMATION

DÉRESPONSABILISATION

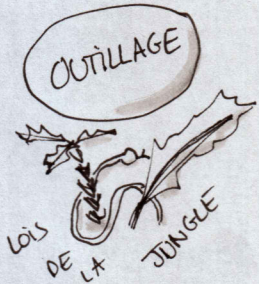
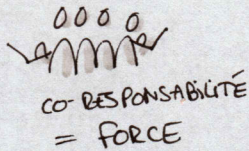
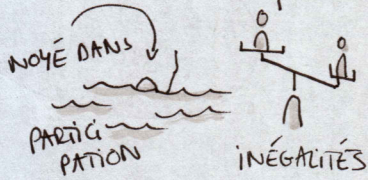
planing de   
 au!

DÉPENDANCE DU GROUPE

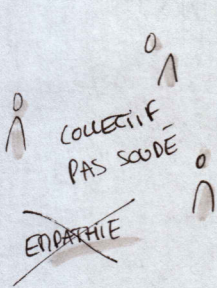
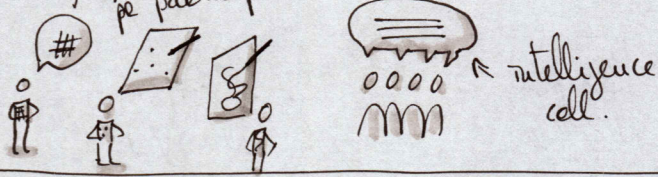
# ORGANISATION DE LA PARTICIPATION



## CADRAGE



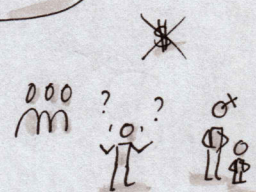
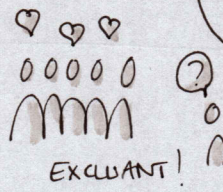
≠ way, formes de participer



DES MOMENTS = des moments

OUVERTURE

## FAIRE ÉQUIPE



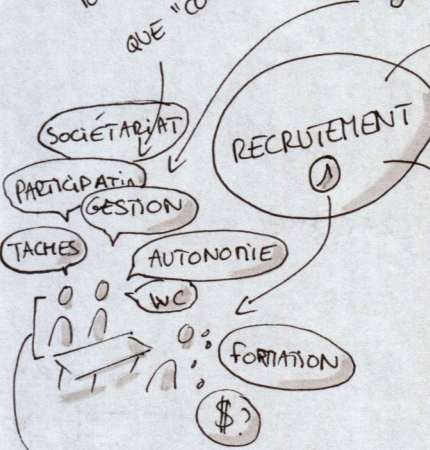
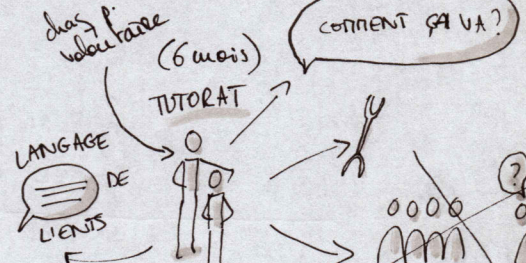
X mettez en œuvre ça?

## LES OUTILS DU CC

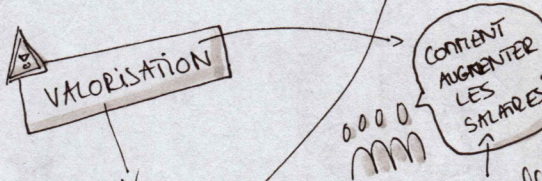
"BONNES" + "COMPÉTENCES"



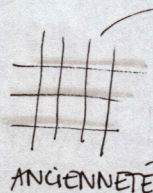
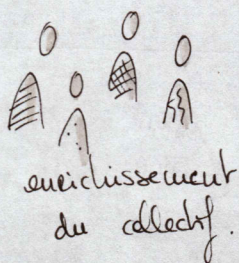
"POLYVALENT" GESTO/OPERATIONNEL



- CANALUX
- ESS, circuits courts
  - PE, vivastreet
  - / place, ~~BC~~
  - réseau, partenaires



→ BÂTONNE + AVIS COLL



SENS ↓



X video

IMMERSION ③

ANIMATION

ODJ

réunions

différentes formes

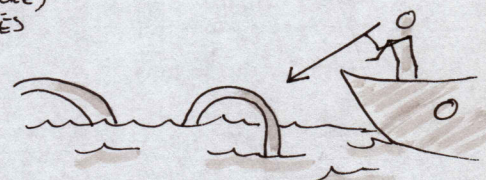
jeux de préparat°

suivi des tâches

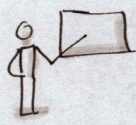
est ce que ça a été fait?

CR

ASSOCIÉS NON (ENCORE) ASSOCIÉS



CHASSE AUX SERPENTS DE MER!



FORMATION



TUTO, FICHES

TANDEM

TOUT DE SUITE

INFO

TRANSPARENTE

NOUÉ?



GAZETTE NL SALARIÉ BÉNEVOLE

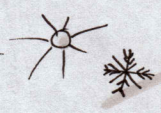
CHAQ. INFO A SA FORCE @

PLANNING

LE NERF DE LA GUERRE!

ça prend du tps!

HABITUDES VS ADAPTAT°



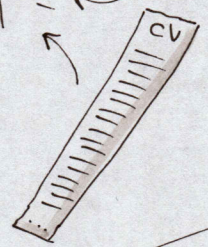
ON EST PAYÉS POUR FAIRE NOS HEURES + ON A DU TEMPS POUR CHAQUE TÂCHES

en interne + LONGUES + CHÈRES VAE

APPRENTISSAGE ④

légitimité

meaux métiers



STRATÉGIE

ASSEMBLÉES

2j. min

"UNIVERSITÉ" (semestrielle)

⑤ APPROPRIATION ÉVALUATION

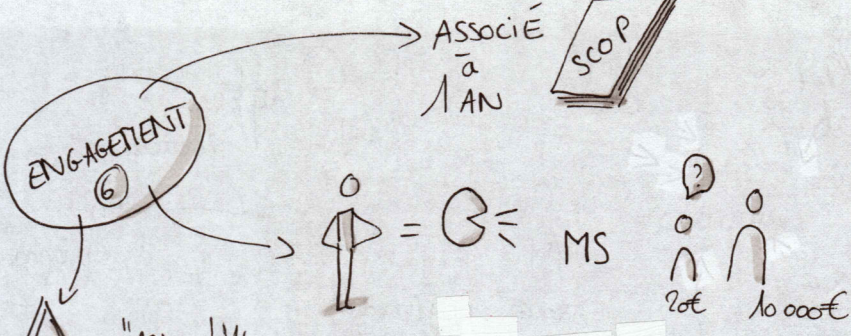
WOW POUV. D'AGIR

CR -> DOCUMENTATION

PRÉPARATION

complicité, émotions

DRÔIT INSTITUÉ À LA  
RUPTURE CONVENTIONNELLE  
AU BOUT D'UN AN.



"pas - d'1/4  
du K max"

CLÉ D'ANCIENNETÉ / W → compt

X ENTRETIEN  
ANNUEL  
↳ ob. légales?

RETOURS PERSONNEL  
RÉGULIÈREMENT  
→ REUNION?

→ UNIVERSITÉ : 2H  
/ COMMENT / JE NE SENS  
/ JE NE PROJETTE

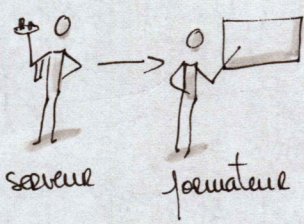
6 MOIS  
CO-GERANT  
+ TUTEUR

X FEEDBACK ⊖  
→ comment faire?  
auhls cell?

SCOP

ÉVOLUTION 7

GrEnADe



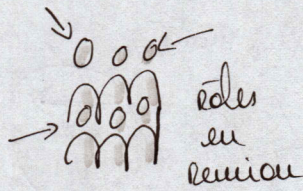
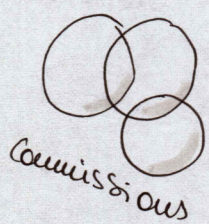
nouveaux  
projets ds  
le u cell.

comptables  
+ Δ<sup>R</sup>.

- ASSOCIÉS
- Wés
  - CC
  - Bieistau
  - anciens Wés
  - fouluisseue

remunérée les  
heures de réunions

le doud

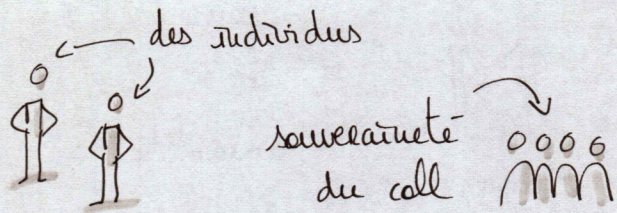


Rappel  
des tâches  
en fin d'ODJ

4' payées vs  
pas ds planning

ODJ	INFO
	VS
	DECISION

Qui DÉCIDE QUOI?  
COMMENT



"THE BIBLE"  
+ 5 det du L  
(cf. vot restaurant)

- f° autogestion
- approvisionnement

quelles(s) articulatio°?

durée mandat

fiche de Team

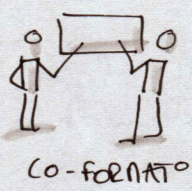
GUILLOTEAM  
lieu  
proj  
événement

NOUGATEAM  
paye  
RH

ARGENTTEAM  
paiement  
appro

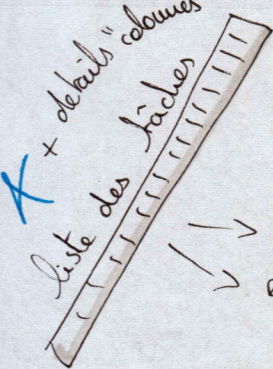
ts We  
en CDI  
st ds 1  
team

- > resp. à 4
- > reparties



- > 1h / sem  
réunion
- > 2h / sem  
pe de l'lie

début des tâches  
+ régularité



manuelles / Analyse  
reflexion

- > régulières
- > rare

GROUPES  
AD HOC  
- obj.  
- moy.  
- échéances

CANTEAM

- menus
- recettes
- liste de courses

+ 30 min ap. 1 S.  
(transmission infos)

préte + 6 mois - 1 an  
change au moment  
des recrutements

à équilibrer  
selon autres  
mandats,  
relation / le gises  
/ le opé

han

PALPATEAM

ancien

à l'écoute

• qualifiée

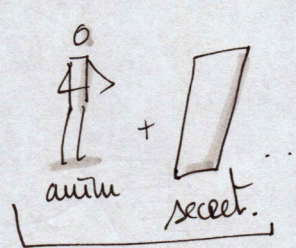
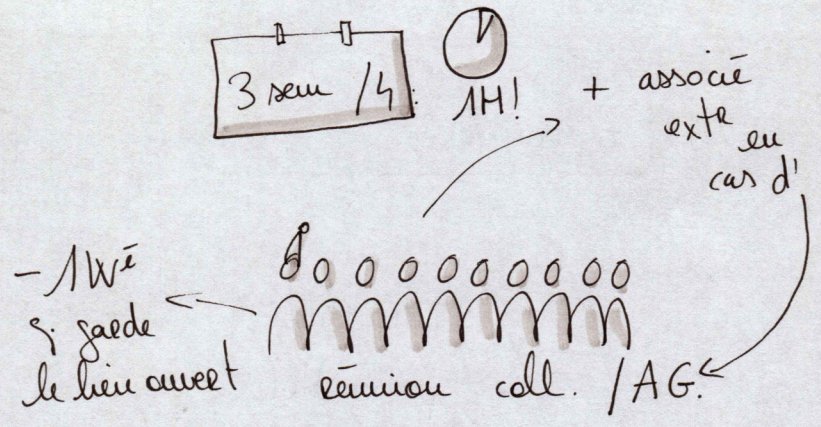
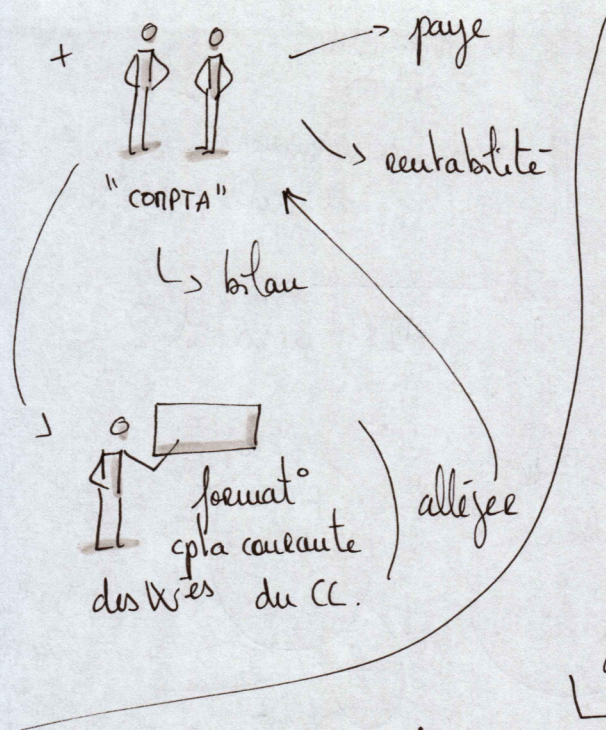


- 1 tour élect° sans candidat
- 1 tour "vote ac ment°"
- > vote de 1 à 7
- > élect° de celui q. a la meilleure médiane

- resp légale
- RH
- interface
- veille à Argent°

redéfini  
à chaque  
nouveau  
mandat





- ODJ participatif
- règles ODJ X (bleu)
  - pt info + comment. + lieu. (blanc)
  - pt info ○ sem. passée (rose)
  - débat + comment (violet)
- X auhl: PADLET / ASANA / TPELO?

rôles tournant / TEAM, + : (1 mois)

CIEUR  
 ↳ lit les pts infos, sans être interrompu

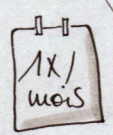
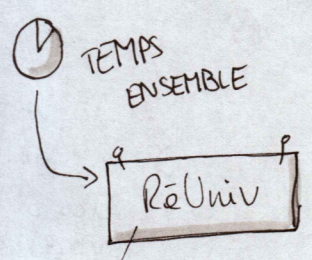
THERMOSTAT  
 • prises de parole  
 • émotionnel

délégat° à 1 TEAM  
 - obj.  
 - moy  
 - échéances  
 - infos

COMMENT ON REINTERROGE?

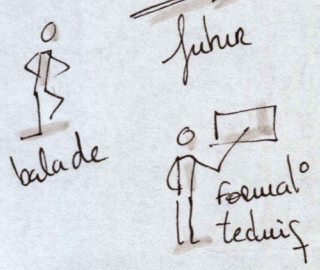
CONFIANCE

Oe de changeant des équipes ≠ habitudes ≠ indispensable

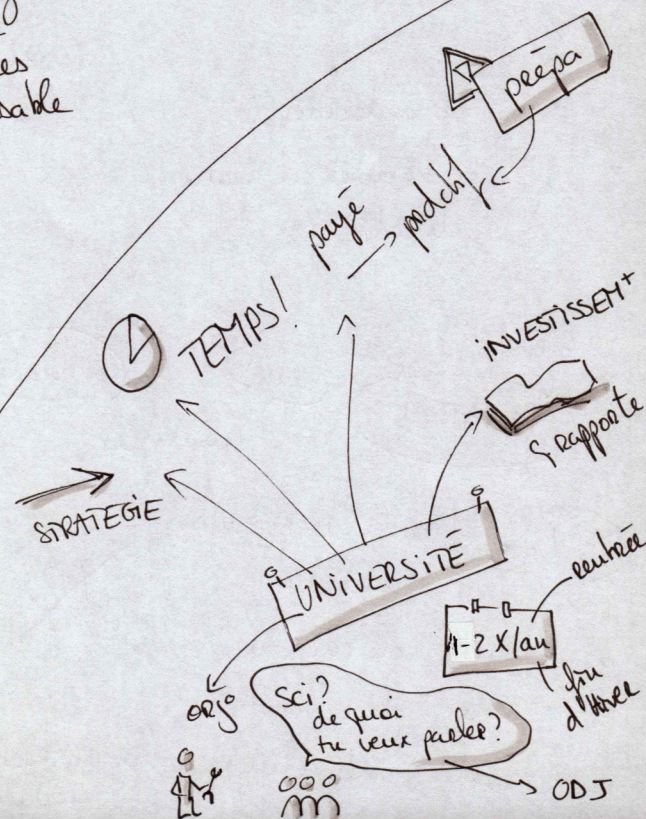


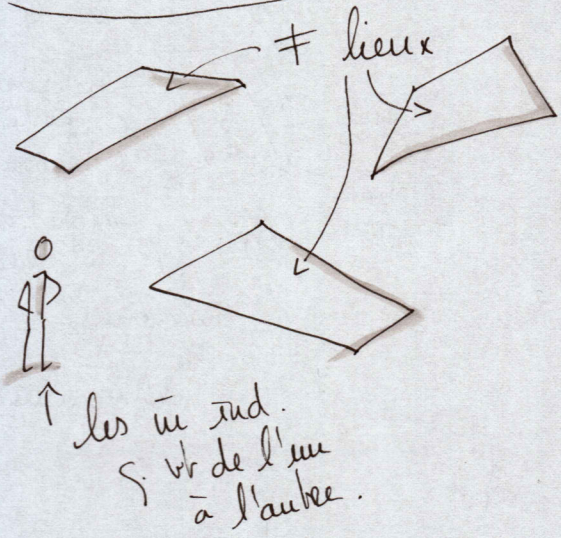
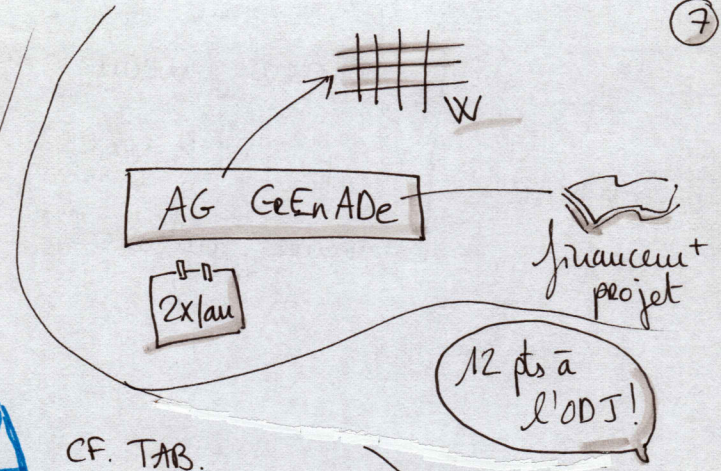
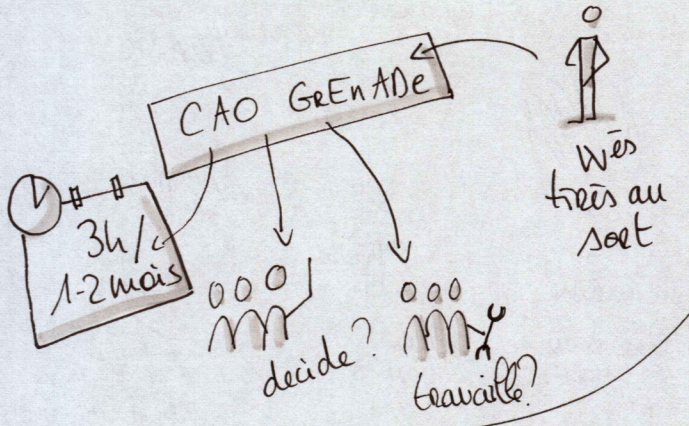
expérimentée

0000 MM TEAM du mois



d'anim°

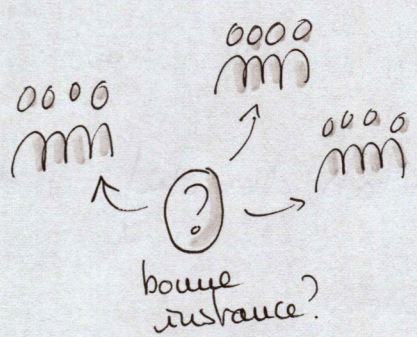
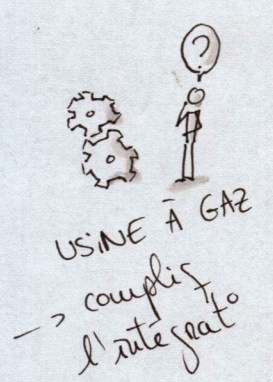
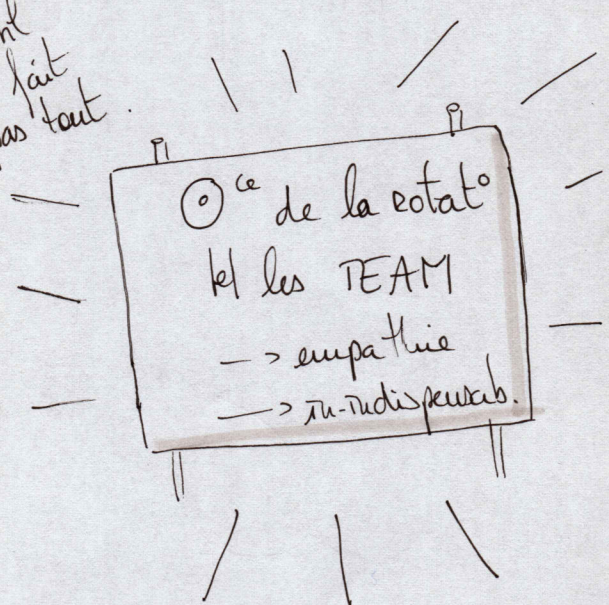
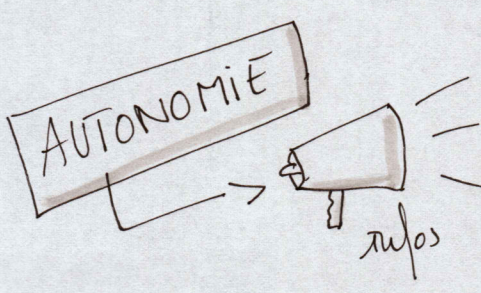




CF. TAB.  
TÂCHES  
→ DÉLÉGATIONS  
→ SUBSIDIARITÉ

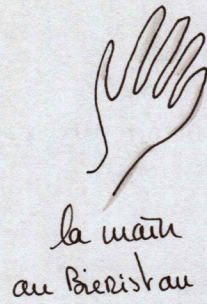


ressac.  
vous avez trop pris la confiance!



TPS  
TRAVAIL

ancien / nouveau  
p<sup>o</sup> / h grises  
Ancien, confiance



colis  
légume  
appui  
relais et pause

lessive  
téléphone

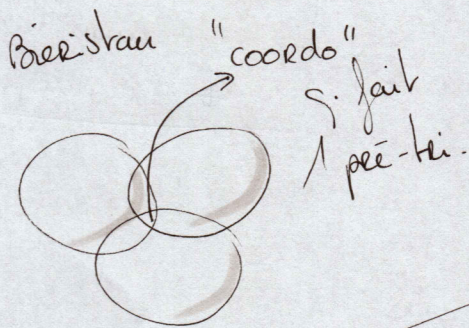
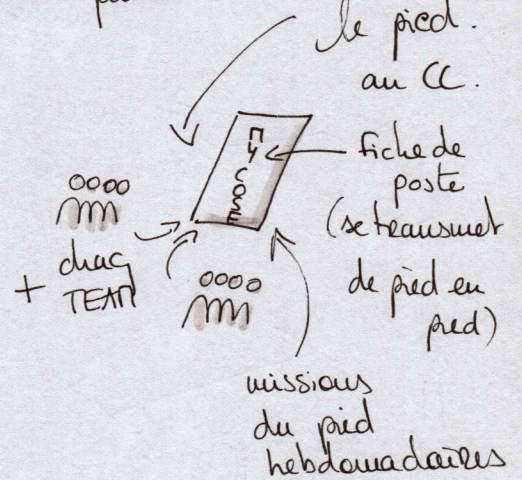


4/5 6 W en 10  
1/ jour tel 5,5 et 8h

S. = pdch

16 mois  
H. "volantes de S."  
+ "volantes autres"  
+ H. de réunions  
- cell  
- de team

ratio  
pe repartie tâches.



oui, diquette -> euh + à l'été reposée

- à l'avenir? tab. des chefs + de domo., vidéo / autres

- à -, table mix, avts  
↓

en œuvre : + EM